

10 Anregungen, wie wir Teamgeist fördern!

Ein Unternehmen und das dazugehörige Team zu führen, ist an sich schon immer eine große Herausforderung. Darüber hinaus besteht auch Handlungsbedarf, den Teamgeist zu fördern. Denn je stärker der Teamgeist, also der Zusammenhalt in der Gruppe, desto leichter fällt es, die gesetzten unternehmerischen Ziele mit dem gesamten Team zu erreichen. Wenn Menschen, egal ob Arbeit, Freizeit oder Ehrenamt, miteinander harmonisch agieren und sich ihren individuellen Fähigkeiten und unterschiedlichen Stärken entsprechend gegenseitig unterstützen, dann ist in der Regel auch der Erfolg und das angestrebte Ziel leichter zu realisieren.

Es ist nicht leicht, mehrere Personen/MA für ein Ziel bzw. für die Unternehmensziele zu begeistern. Passen die MA nicht zusammen oder kommt es zu Konflikten, dann leidet auch das Betriebsklima. Der wirtschaftliche Erfolg leidet. Denn die Gegensätzlichkeit und die Spannungen unter den Teammitgliedern führt bei den betroffenen MA(gn.) dazu, dass sie sich im Betrieb nicht mehr wohl fühlen, was sich letztendlich zu Demotivation und Leistungsabfall führt.

Deshalb ist es sehr wichtig, den Teamgeist zu fördern und den Zusammenhalt stets zu stärken. Mit der Verwirklichung der folgenden Anregungen wird es Ihnen gelingen!

1. Das Auswählen teamfähiger MA(gn.)

Bitte prüfen Sie genau die Kompetenzen und Stärken der in Frage kommenden Personen. Werden diese im Team benötigt und sind es kooperative Grundvoraussetzungen?

2. Wir sollten stets gerecht und fair zu allen sein

Kein Teammitglied wird bevorzugt oder benachteiligt. Wenn das Gegenteil eintritt wird sich dies evtl. „aufschaukeln“ und kann negative Auswirkungen auf das gesamte Team haben.

3. Loben ist angesagt

Anerkennen Sie stets die guten Leistungen der MA(gn.) und sehen Sie über kleinere Schwächen hinweg, wenn Sie erkennen, dass sich die betreffende Person Mühe gibt und engagiert ist.

4. Vertrauen aufbauen

Für konstruktive Teamarbeit ist es wichtig, dass wir als Vorgesetzte(gn.) zu jedem einzelnen MA stets ein besonderes Vertrauensverhältnis aufbauen. Dazu sind Einzelgespräche unabdingbar.

5. Kommunikation ist das Zauberwort

Wir sollten die Kommunikation im Team fördern. Regelmäßige Teambesprechungen zu festen Zeiten sind Pflicht. Schlechte interne Kommunikation gleich Zunahme der Fehlerhäufigkeit.

6. „Offene Augen und Ohren“

Wir sollten uns hin und wieder Zeit nehmen, um unser Team genau zu beobachten. Fallen uns Spannungen, Konkurrenzdenken oder außergewöhnliche Sympathien unter den MA(gn.) auf?

7. Klare Hierarchien und Aufgabenverteilungen sind wichtig

Einmal „Hüh“ und einmal „Hott“, kein Pferd kann dabei in die richtige Richtung zu laufen.

Ähnlich im Unternehmen. Teamarbeit funktioniert am besten, wenn eine feste Hierarchie besteht, die von allen Teammitgliedern akzeptiert wird und sie sich auf Entscheidungen verlassen können.

8. Wir sind Vorbild

Um dem Team eine Orientierung bezüglich korrekten Verhaltens zu bieten, sollten wir als Vorgesetzte(gn.) stets eine Vorbildfunktion ausüben. Wir leben als Autorität stets Gefordertes vor.

9. Gemeinsame Unternehmungen „schweißen“ zusammen

Hin und wieder gemeinsame Unternehmungen außerhalb der Arbeitszeit sind enorm wichtig, die im Team arbeitenden Kollegen zusammenzubringen und die persönlichen Verbindungen zu festigen.

Kommunikation wird verbessert/erleichtert. Man lernt sich näher kennen und auch zu respektieren.

10. Gutes Betriebsklima ein MUSS

Das Betriebsklima entscheidet darüber, ob sich MA im Unternehmen wohlfühlen oder eben nicht. Es ist wichtig für uns als Chef(gn.), dass MA stets freundlich und respektvoll miteinander umgehen.

Initiativen, die zu einer optimalen Arbeitsatmosphäre beitragen, sollten wir immer bewusst fördern.

VPS - Die Beratung wünscht Ihnen viel Erfolg bei der Umsetzung.

**Kommen Sie auf uns zu, wir können viel für Sie tun -
wir freuen uns Sie kennen zu lernen.**