

Die Personalentwicklung

PE umfasst alle Maßnahmen der Fort- und Weiterbildung, der Förderung und der Organisationsentwicklung, die von einem Betrieb oder Personen der Führungsebene zielorientiert geplant, realisiert und ausgewertet werden. Alle Maßnahmen dienen der Förderung, Qualifizierung und Weiterbildung von Mitarbeitern und Führungskräften (gn.). Es ist ein Teilbereich des Personalwesens.

Definition in unserem Fall: „Personalentwicklung ist die Aufgabe und Disziplin zur Förderung der Unternehmensentwicklung durch zielgerichtete Gestaltung von Lern-, Entwicklungs- und vor allem Veränderungsprozessen.“

Ziel der strategischen Personalentwicklung ist es, die Fähigkeiten der Mitarbeiter(gn.) auf die aktuellen und künftigen Anforderungen des Unternehmens vorzubereiten. Strategische Personalentwicklung ist Teil der Unternehmensstrategie und leitet sich daher von der Unternehmensvision und den Unternehmenszielen ab. Dies geschieht in der Regel durch eine Bedarfsanalyse. Die geforderten Qualifikationen und Kompetenzen werden mit den aktuellen verglichen und so der Schulungs- und Entwicklungsbedarf ermittelt. Die Bedarfsanalyse berücksichtigt dabei nicht nur die fachliche Qualifikation, sondern auch Führungs- und Sozialkompetenz, auf jeden Fall stets sehr entscheidend. Wir unterscheiden in berufsvorbereitende, berufsbegleitende und berufsfördernde Personalentwicklung.

Entwickelt werden sollen zum Beispiel:

Fachliche Fähigkeiten

- o Berufsspezifisches Wissen (Ausbildung)
- o Berufserfahrung (Weiterbildungen)
- o Arbeitstempo
- o Kostenbewusstsein
- o Allgemeine Planungs- und Ordnungskennntnisse
- o Kenntnisse zur Qualitätserreichung (QM)
- o Handhabung von Werkzeugen und anderen Arbeitsmitteln

Soziale Fähigkeiten

- o Selbstbewusstsein & Selbstmotivation (intrinsisch)
- o Zeit- und Selbstmanagement
- o Empathie und Sympathie
- o Führungskompetenz und Fairness
- o Qualitätsbewusstsein & Leistungsbereitschaft
- o Innovationsfreude und Kooperationsfähigkeit
- o Konflikt- und Kritikfähigkeit (aktiv und passiv)

Als Ergebnis der PE erwarten die Mitarbeiter(gn.) die Erhaltung und Verbesserung ihrer Beschäftigungsfähigkeit, Führungskräfte(gn.) erwarten leistungsstarke und motivierte MA, die Unternehmensleitung will signifikante Beiträge zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit in der Zukunft. Maßnahmen dazu sind:

Maßnahmenangebot

- o Mitarbeitergespräche einzeln oder Teamgespräche in kleinen Gruppen
- o Teamsitzung mit allen Beteiligten & Mediation in Konfliktfällen
- o Festgeschriebene Einarbeitungsprogramme
- o Führungsprogramme zu höheren Qualifikationen
- o Job-Rotationen & Regelmäßige Trainings
- o Regelmäßige Schulungen in Sozial-, Methoden und Persönlichkeitskompetenz
- o Coaching zur Entwicklung und Umsetzung betrieblicher Ziele

**Kommen Sie auf uns zu, wir können viel für Sie tun -
wir freuen uns Sie kennen zu lernen.**